Motie

Evaluatie netwerkgericht werken in wijken en kernen

Agendapunt
328137 Beslisnota Beleidskader Netwerkgericht werken in onze wijken en kernen

Vergadering
Openbare raadsvergadering op 5 maart 2026

Indieners
Eerste indiener:
Henry Tiemessen, GroenLinks

Mede-indieners:
Titus Burgers, PvdA
Saskia Eijkemans, Kernachtig Wijchen
Twan Haerkens, VVD
Dave Herms, Hart voor Wijchen

Motienummer
1.

Indieners stellen voor:

Omdat we weten dat:

1. De beslisnota het volgende gewenste resultaat vermeldt: Het nieuwe beleidskader 'Netwerkgericht werken in onze wijken en kernen' geeft een beleidsmatige basis voor het samenwerken met inwoners, ondernemers, maatschappelijke partners en belangenbehartigers. En het stimuleert en faciliteert initiatieven in de wijken en kernen. Dit beleidskader draagt bij aan de ambities uit het Strategisch Kompas Wijchen 2035 en het Participatie- en cocreatiekader.
2. Bij het vaststellen van de beslisnota over netwerkgericht werken de checklist uit 2011 vervalt. In deze checklist waren meetbare afspraken opgenomen om het functioneren van de leefbaarheidsgroepen en de samenwerking met de gemeente te monitoren.
3. In de beslisnota en het beleidskader 'Netwerkgericht werken in onze wijken en kernen' geen evaluatie is opgenomen.

Omdat we vinden dat:

1. De raad moet kunnen controleren in welke mate deze nieuwe manier van netwerkgericht werken in onze wijken en kernen succesvol is.
2. Evaluaties onmisbaar zijn om het (nieuwe) beleid en de nieuwe werkwijze zo nodig bij te kunnen sturen en te kunnen verantwoorden.
3. Vooraf vastgestelde indicatoren noodzakelijk zijn om het proces te kunnen volgen en de resultaten te beoordelen.
4. Die indicatoren een duidelijk beeld moeten geven van hoe en in welke mate netwerkgericht werken bijdraagt aan de ambities uit het Strategisch Kompas 2035 en het Participatie- en cocreatiekader.

Daarom vraagt de gemeenteraad aan het college om:

1. Kwantitatieve en kwalitatieve prestatie-indicatoren[1] op te stellen die inzicht geven in de voortgang en resultaten van het netwerkgericht werken en die indicatoren ter vaststelling voor te leggen aan de raad.
2. De raad na een jaar, of eerder als er tussentijds bijzondere ontwikkelingen zijn, te informeren over de voortgang van het netwerkgericht werken.
3. Twee jaar na de start van het netwerkgericht werken een evaluatie uit te voeren en de raad hierover te informeren.

[1] Omschrijving prestatie-indicatoren

- Kwantitatieve indicatoren zijn meetbare waarden die helpen prestaties in cijfers uit te drukken**.**
- Kwalitatieve indicatoren geven inzichten die moeilijk in cijfers uit te drukken zijn. Ze zijn belangrijk voor het begrijpen van klantervaringen.

t.v.bronkhorst@wijchen.nl